

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น ดังนี้

1. **การจัดทำแผนอัตรากำลัง 4 ปี (พ.ศ. 2563 - 2566) มหาวิทยาลัยขอนแก่น** เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดขนาดอัตรากำลังที่เหมาะสมของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการบริหารอัตรากำลังให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัย และเป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558

หลักฐาน <https://strategy.kku.ac.th/hr-plan4/>

2. **การจ้างพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย** ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม การบรรจุบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหา หรือคัดเลือก หรือตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนดแล้วแต่กรณี และอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งบรรจุแต่งตั้ง

หลักฐาน

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ. 2558

https://home.kku.ac.th/meeting/Document/KKU_R2558-Personnel.pdf

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2559

https://home.kku.ac.th/meeting/Document/KKU_R2559-gov_employee.pdf

3. **การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นการประเมินค่าของผลการปฏิบัติงาน** โดยพิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงาน ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งต้องมีการกำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จและค่าเป้าหมายของงานร่วมกัน ระหว่างผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน และพิจารณาพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด ซึ่งต้องมีการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในหน้าที่ โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการปีละ 1 ครั้ง

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การปรับปรุงพัฒนา และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนประจำปี การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น การต่อสัญญาจ้าง การพ้นสภาพจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรอง เพื่อทำหน้าที่พิจารณาถ่วงดุลและตรวจสอบกระบวนการประเมินมาตรฐานการประเมิน และเสนอความเห็นชอบเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไป หลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

หลักฐาน

- (1) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยขอนแก่น

<https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/wp-content/uploads/2021/01/%E0%B8%81%E0%B8%9A%E0%B8%A1-1-2564.pdf>

- (2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2563

<https://drive.google.com/file/d/1qlv9Lg8FSUAH9XKR8njGU-7a1qwOAtGR/view>

- (3) ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น เรื่อง การกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลสำหรับพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น <https://kku.world/5yf8o>

- (4) การขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=1506

- แบบฟอร์มสัญญาจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย/ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=2176

4. การส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากรให้มีทักษะที่หลากหลายพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศในระดับสากล (Qualified Personnel) โดยพัฒนาทักษะของบุคลากรให้พร้อมสำหรับการทำงานในอนาคต (Future skill Development) โดยเฉพาะด้าน Digital Literacy and Skills) การทำงานเป็นเครือข่าย (Networking) มีการสรรหาคณาจารย์และบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ (Talent) เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Ready to Change) พัฒนาประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มผลผลิตของบุคลากร เป็นไปตามยุทธศาสตร์ด้านการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

หลักฐาน

- โครงการพัฒนาทักษะศักยภาพบุคลากร

<https://icead.kku.ac.th/digital-skills-2021/>

- โครงการพัฒนานักวิจัยใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

<https://khonkaenuniversity.in.th/52384/>

5. การบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย ให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถ ผลงาน หรือความขาดแคลนในสาขาวิชานั้น ในกรณีการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถหรือมีประสบการณ์ชำนาญงานเฉพาะด้านเป็นพนักงานหรือลูกจ้างมหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุก็ได้ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หลักฐาน

- (1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ และประเภทสนับสนุน พ.ศ.2558

https://home.kku.ac.th/meeting/Document/KKU_R2558-Salary.pdf

(2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2559

https://home.kku.ac.th/meeting/Document/KKU_R2559-gov_employee.pdf

(3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2559

https://home.kku.ac.th/meeting/Document/KKU_R2559-salaryentry.pdf

(4) ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

[ประกาศ ก.บ.ม. ฉบับที่ 2/2564 \(kku.ac.th\)](https://www.kku.ac.th/prakasak-k.b.m.-ฉบับที่-2/2564)

6. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ และการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร ดังนี้

- 1) การบริหารจัดการสวัสดิการและค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพ
- 2) การส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ
- 3) การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร

หลักฐาน

(1) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนค่าชดเชย พ.ศ. 2561

https://home.kku.ac.th/meeting/Document/KKU_R2561-CompensationFund.pdf

(2) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561

https://home.kku.ac.th/meeting/Document/KKU_R2561-Welfare%20fund.pdf

(3) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563

https://drive.google.com/file/d/15WRoav_PbC3taxw-hXxXLUiK29oGeVCp/view

(4) ส่งเสริมความก้าวหน้าทางอาชีพ โดยให้มีการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น

https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=1506

7. มีนโยบายการสร้างสภาพแวดล้อมให้ทำงาน (Best place to work) โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good Workplace) ของบุคลากรทุกกลุ่ม

- 1) จัดหาอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการทำงานโดยเฉพาะคอมพิวเตอร์และการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตความเร็วสูง
- 2) มีเครื่องมือ ครุภัณฑ์ และสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานได้มาตรฐานตามหลักอาชีวอนามัย
- 3) มีระบบความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน เช่น ระบบกล้องวงจรปิดระบบ Access เข้าพื้นที่ทำงาน

หลักฐาน

- คลิปวิดีโอ KKU - Great Place to Live สร้างมหาวิทยาลัยให้น่าอยู่

<https://www.youtube.com/watch?v=gjvuOL6Lhoc>

- ระบบขออนุญาตติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ด้วยระบบดิจิทัล <https://th.kku.ac.th/20887/>
- โครงการ KKU Maker Green Festival 2020 <https://th.kku.ac.th/9750/>

8. มีการจัดทำประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน

- 1.1 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1680/2564 เรื่อง กรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/wp-content/uploads/2019/05/1680-64-.pdf>
- 1.2 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1681/2564 เรื่อง ตัดโอนกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/wp-content/uploads/2019/05/1681-64-.pdf>
- 1.3 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1682/2564 เรื่อง เปลี่ยนประเภทตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย <https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/wp-content/uploads/2019/05/1682-64-.pdf>
- 1.4 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1871/2564 เรื่อง แก้ไขประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1680/2564 <https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/wp-content/uploads/2019/05/1871-2564-%E0%B9%81%E0%B8%81%E0%B9%89%E0%B9%84%E0%B8%82-1680.pdf>

2. นโยบายการจ้างงานและบรรจุพนักงาน

- 2.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 https://council.kku.ac.th/wp-content/uploads/2020/11/KKU_R2558-Personnel.pdf
- 2.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 https://council.kku.ac.th/wp-content/uploads/2020/11/KKU_R2558-Personnel2.pdf
- 2.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2564 https://council.kku.ac.th/wp-content/uploads/2021/11/KKU_R2564-Personnel3.pdf
- 2.4 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย พนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2559 https://council.kku.ac.th/wp-content/uploads/2020/11/KKU_R2559-gov_employee.pdf
- 2.5 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 https://council.kku.ac.th/wp-content/uploads/2020/11/KKU_R2558-statustransfer.pdf
- 2.6 ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างผู้เชี่ยวชาญ ชาวต่างประเทศที่มีสมรรถนะสูงเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=1514&page=10
- 2.7 ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 5/ 2564 เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจ้าง เงื่อนไขการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย

<https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/wp-content/uploads/2021/10/%E0%B8%81%E0%B8%9A%E0%B8%A1-5-2564.pdf>

3. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- 3.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของหัวหน้าส่วนงาน พ.ศ. 2563
<https://drive.google.com/file/d/1qlv9Lg8FSUAH9XKR8njGU-7a1qwOAtGR/view>
- 3.2 ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
- 3.3 ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 3/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- 3.4 ประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย
- 3.5 ประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- 3.6 ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 4/2554) เรื่อง การกำหนดสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ และทักษะจำเป็น ในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยขอนแก่น
- 3.7 ว.90-หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของลูกจ้างประจำ
- 3.8 กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ.2558
(ตั้งแต่ข้อ 3.2-3.8) https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=1502
- 3.9 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1471/2564) เรื่อง การกำหนดวงเงินเพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย รอบการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2564
https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=4563

4. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นสำหรับอนาคต (A B C D) สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลร่วมกับกองทรัพยากรบุคคลได้จัดโครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นสำหรับอนาคต (ABCD) สำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการนำดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มทักษะและประสิทธิภาพการใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนางานของตนเองและหน่วยงานได้ โดยทำการอบรมผ่านแบบ Online โดยแบ่งกิจกรรมการอบรมออกเป็น 3 เรื่อง ดังนี้

1. **อบรมเชิงปฏิบัติการใช้งาน Excel** เพื่อการประมวลผลฐานข้อมูล โดยมีหัวข้อการอบรม ได้แก่ ฝึกปฏิบัติการใช้งาน Excel พื้นฐาน และฝึกปฏิบัติการจัดการข้อมูล Advance จำนวน 2 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 189 คน

2. **อบรมเชิงปฏิบัติการใช้งาน Power BI** โดยมีหัวข้อการอบรม ได้แก่ ฝึกปฏิบัติการใช้งาน Power BI และฝึกปฏิบัติการจัดการข้อมูลโดยใช้ Power BI จำนวน 2 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 83 คน

3. **อบรมหลักสูตรโครงการอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับการทำงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

https://plan.kku.ac.th/ITA_KKU/files/DigitalSkillsTraining.pdf

5. นโยบายเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ

5.1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุน พ.ศ. 2558

https://council.kku.ac.th/wp-content/uploads/2020/11/KKU_R2558-Salary.pdf

5.2 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการและลูกจ้างประจำ พ.ศ. 2559

https://council.kku.ac.th/wp-content/uploads/2020/11/KKU_R2559-salaryentry.pdf

5.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหารที่ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคณบดี หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน และหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนัก หรือเทียบเท่า พ.ศ. 2559

5.4 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร พ.ศ. 2562

5.5 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย เงินเดือน เงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562

(ตั้งแต่ข้อ 5.3-5.5) https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=4563

6. นโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

มหาวิทยาลัยมีนโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ และการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร ดังนี้

6.1 **การบริหารจัดการสวัสดิการและค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพ** โดยมีกิจกรรม ประกาศ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

6.1.1 กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น

6.1.2 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1605/2564) เรื่อง หลักเกณฑ์ อัตราการจ่ายและวิธีการจ่ายเงินสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

6.1.3 เอกสารประกอบการชี้แจงแนวปฏิบัติขอรับเงิน หรือเบิกจ่ายเงินสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น วันที่ 2 กันยายน 2564

- 6.1.4 แบบขอรับเงินช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงาน กรณีเสียชีวิต
- 6.1.5 แบบขอรับเงินช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงาน กรณี สูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ
- 6.1.6 แบบขอรับเงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยพิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- 6.1.7 แบบขอรับเงินสนับสนุนด้านการตรวจสุขภาพประจำปี หรือค่ารักษาพยาบาล
- 6.1.8 แบบขอรับเงินสนับสนุนการศึกษาบุตรของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ตั้งแต่ข้อ 6.1.1-6.1.8) https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=2465
- 6.1.9 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561
https://council.kku.ac.th/wp-content/uploads/2020/11/KKU_R2561-Welfare-fund.pdf
- 6.1.10 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนค่าชดเชย พ.ศ. 2561
https://home.kku.ac.th/meeting/Document/KKU_R2561-CompensationFund.pdf
- 6.1.11 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนสำรองเพื่อผลประโยชน์และสวัสดิการผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563
https://drive.google.com/file/d/15WRoav_PbC3taxw-hXxXLUiK29oGeVCp/view
- 6.2 การส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ โดยมีกิจกรรม ประกาศ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย**
- 6.2.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ รุ่นที่ 11
การดำเนินกิจกรรมส่วนที่ 1 <https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?p=11630>
การดำเนินกิจกรรมส่วนที่ 2 <https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?p=11718>
- 6.2.2 โครงการเพิ่มทักษะและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ “อาจารย์ใหม่”
<https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?p=10902>
- 6.2.3 จัดกิจกรรมเสวนาเครือข่ายการจัดการความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 38 (UKM38) ภายใต้หัวข้อ ความก้าวหน้าของบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน <https://th.kku.ac.th/97433/>
- 6.2.4 คู่มือกองทุน 40 ปี พัฒนาศูนย์บุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2563
- 6.2.5 คู่มือทุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2564
- 6.2.6 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2017/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรร และการรับสมัคร ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในประเทศ สำหรับอาจารย์และอาจารย์อาวุโส มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2565
- 6.2.7 ใบสมัครขอรับทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในประเทศ สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2565
- 6.2.8 ใบสมัครขอรับทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกในประเทศ สำหรับอาจารย์อาวุโส มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2565

- 6.2.9 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2018/2564 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรร และการรับ
สมัคร ทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ 2565
- 6.2.10 ใบสมัครขอรับทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ณ ต่างประเทศ สำหรับอาจารย์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ 2565
(ตั้งแต่ข้อ 6.2.4-6.2.10) https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=1510
- 6.2.11 ระบบติดตามการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
<https://hr.kku.ac.th/tsap/>
- 6.2.12 ระบบติดตามการขอกำหนดตำแหน่งสายสนับสนุน <http://202.28.117.84/kgpkku/app/>
- 6.3 การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร โดยมีกิจกรรม ประกาศ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย
- 6.3.1 พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ ประเภทข้าราชการพลเรือนดีเด่น (รางวัลครุฑทองคำ)
<https://th.kku.ac.th/96102/>
- 6.3.2 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1787/2559 เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ
คัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ
- 6.3.3 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1858/2562 เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการและ
แนวทางปฏิบัติการคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลกาลพฤกษ์ทองคำ
- 6.3.4 ผลการพิจารณาสรรหาผู้สมควรได้รับรางวัลกาลพฤกษ์ทองคำ ประจำปี พ.ศ. 2564
- 6.3.5 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 1912/2564 เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับรางวัล"ศรีมอดินแดง"
- 6.3.6 ผลการคัดเลือกบุคคลดีเด่นเข้ารับพระราชทานรางวัลศรีมอดินแดง ประจำปี 2564
(ตั้งแต่ข้อ 6.3.2-6.3.6) https://hr.kku.ac.th/wphrdkku/?page_id=3435