

O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ทำการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 แล้วพบว่า มีตัวชี้วัดที่คะแนนของประเด็นคำถามต่ำกว่า ร้อยละ 85 มีจำนวน 8 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย แบบ IIT จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ (1) ตัวชี้วัด ที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (5) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต แบบ EIT จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ (1) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (2) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (3) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบงาน (ตามเอกสารรายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 หน้า 10 – 14)

ซึ่งชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่มีมหาวิทยาลัยขอนแก่นควรพัฒนาเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับความเชื่อมั่นในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น **จะต้องมีการปรับปรุง/พัฒนา ในประเด็นต่างๆ ที่มีจุดอ่อน** โดยได้เสนอมาตรการในการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ดีขึ้น (ตามเอกสารรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564 หน้า 17 – 19) ดังนี้

1) มาตรการปรับปรุง/พัฒนาคุณภาพการทำงาน

- (1.1) การขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สิน เพื่อปรับปรุง/พัฒนา จุดอ่อนตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
- (1.2) การบริหารงานด้วยความเป็นธรรมของผู้บริหาร เพื่อปรับปรุง/พัฒนา จุดอ่อนตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- (1.3) การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุง/พัฒนา จุดอ่อนตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบงาน

2) มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน

- (2.1) ปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อปรับปรุง/พัฒนา จุดอ่อนตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ และตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

3) มาตรการส่งเสริมการป้องกันการทุจริต

- (3.1) การส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต เพื่อปรับปรุง/พัฒนา จุดอ่อนตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

4) ปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร

- 4.1) สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อปรับปรุง/พัฒนา จุดอ่อนตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

- 4.2) การสื่อสารขั้นตอน แนวปฏิบัติในการใช้/การยืมทรัพย์สิน เพื่อปรับปรุง/พัฒนา จุดอ่อนตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 4.3) การสื่อสารวิธีการ แนวทาง การดำเนินการแก้ปัญหาการทุจริต และการจัดการการทุจริต และการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุง/พัฒนา จุดอ่อนตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงประกาศใช้มาตรการในการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับความเชื่อมั่นในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้ดีขึ้น ([ตามเอกสารมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น](#)) ซึ่งประกอบด้วย 1) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน 2) มาตรการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน 3) มาตรการป้องกันการทุจริต 4) มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร และได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอน/วิธีการ ผู้รับผิดชอบ และการรายงานผล (ตามเอกสารแนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยขอนแก่น)

มหาวิทยาลัยได้ นำมาตรการในการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยขอนแก่นให้ดีขึ้นไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งมหาวิทยาลัย โดยการแจ้งเวียนหนังสือให้ส่วนงาน (คณะ/หน่วยงาน) นำไปปฏิบัติ ([ตามหนังสือเวียนแจ้งการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน ที่ อว 660201.1.4.2/ว 285](#)) ประกอบด้วย (1) มาตรการในการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยขอนแก่น (2) แนวทางการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยขอนแก่น และได้กำหนดให้คณะ/หน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ 4 เมษายน 2565) ทั้งนี้ มีคณะ/หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานแล้ว จำนวนทั้งสิ้น 16 คณะ/หน่วยงาน ([ตามเอกสารสรุปการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน](#))